



NERGÅRD KONSERNETS REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024

1. Innledning

Nergård skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse av vurderingene.

Åpenhetsloven skal fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjørelsen omfatter selskapets plikt til å rapportere aktsomhetsvurderingene som Nergård har gjort i 2024. Rapporten redegjør for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser av selskapets aktivitet og forretningsforbindelse, for anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Åpenhetsloven §5 er styrende for denne redegjørelsen.

2. Konsernet Nergård

Konsernet Nergård har sitt hovedkontor i Tromsø, med adresse Strandtorget 3 9008 Tromsø.

Konsernet driver fangstvirksomhet gjennom datterselskapet Nergård Havfiske AS, som opererer fem trålere. På landsiden disponerer konsernet både hvitfiskanlegg og pelagiske produksjonsanlegg, samt et eget salgsselskap. Via datterselskapet, Lofoten Biomarine, eier konsernet også anlegg som produserer fiskeolje og proteinkonsentrat av villfisk.

Våre rutiner

Våre fartøy er underlagt et omfattende sikkerhetsstyringssystem i henhold til skipssikkerhetsloven, skipsarbeidsloven og tilhørende forskrifter. Systemet dekker blant annet risikoanalyser, vedlikeholds- og inspeksjonsrutiner, beredskapsplaner og obligatoriske øvelser. Vi etterlever også ILO-konvensjon nr. 188, som stiller detaljerte krav til arbeids- og levekår om bord – fra minstealder og helsesertifikat til lønnsutbetaling, arbeidskontrakter og boligstandard.

Ved alle våre landanlegg følger vi arbeidsmiljøloven, internkontrollforskriften og relevante bransjekrav. Det innebærer systematisk kartlegging av risikofaktorer, forebyggende tiltak (for eksempel ergonomiske forbedringer, støy- og kjemikaliekontroll) og jevnlig opplæring i sikker arbeidspraksis. Lokale verneombud og AMU ivaretar medvirkning og løpende forbedringer.

Våre prosedyrer og revisjoner, både interne og eksterne, er med å bidra til trygge og rettferdige arbeidsforhold, vern av ytre miljø samt garantere for trygge produkter.

Anlegg omfattet av denne redegjørelsen er:

- Nergård AS
- Nergård Fisk AS
- Nergård Sørøya AS
- Nergård Sild AS
- Nergård Seafood AS
- Lofoten Viking AS
- Nergård Havfiske AS
- Lofoten Biomarine AS

Omsetningstall, organisasjon m.v. finnes i konsernet årsrapport, som ligger på nergard.no

I slutten av 2023 kjøpte Nergård-konsernet seg opp i Global Fish-konsernet, og samtidig ble det foretatt en omstrukturering av konsernet hvor Global Sildeinvest AS ble morselskap i Global Fish-konsernet. Nergård-konsernet eier 49 % av Global Sildeinvest AS. Global Sildeinvest konsernet utarbeider sin egen redegjørelse.

3. Merknader

Konsernet selger fiskeprodukter til et internasjonalt marked, som omfatter Europa, Asia, Afrika, Nord og Sør-Amerika. En mer detaljert oversikt over markeder finnes i konsernets årsrapport.

4. Regler for å oppfylle Åpenhetslovens krav.

Konsernet har etablert egne regler for hvordan arbeidet med menneskerettighet og anstendige arbeidsforhold skal skje internt:

- Nergård – Ethical trading policy
- Nergård – Anti corruption policy

I tillegg har virksomheten etablert regler for leverandører som ønsker å levere varer og tjenester til konsernets virksomheter:

- Nergård – Supplier Code of Conduct.

Reglene som er etablert internt er sammenfallende med de regler som vi krever av våre leverandører.

Reglene ble fastsatt av konsernets styre den 9.5.2023.

5. Regler for selskapets aktsomhetsvurderinger

Når vi risikovurderer leverandørkjeden vår, ser vi først på hvilke leverandører som skal prioriteres. Deretter vurderer vi kategorien for innkjøpte varer og tjenester, produksjonslandet, om leverandøren selv omfattes av åpenhetsloven, samt vår egen kunnskap og erfaring med leverandøren.

Basert på disse vurderingene følger vi opp de leverandørene vi mener har høyest risiko for potensiell negativ påvirkning på arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Leverandørene med høyest risiko, eller de vi har minst kjennskap til, følger vi opp med spørsmål. Vi spør blant annet om de er omfattet av åpenhetsloven, om de har varslingskanal, om de har mottatt varsler, om det har vært hendelser, om de har igangsatt tiltak og om de fører dialog med og setter krav til sine egne leverandører. I tillegg tester vi noen tilfeldige utvalgte leverandører.

Vi dokumenterer dialogen, og følger opp med tydelige tidsfrister.

Vår strategi er å føre dialog og bidra til positiv endring. Dersom leverandører derimot ikke svarer, eller ikke viser at de vil igangsette tiltak eller få på plass det vi spør om, vil vi revurdere vårt samarbeid

De aller fleste av konsernets leverandører har en kontoradresse eller hovedkontor i Norge.

Noen leverandører har sin hovedaktivitet utenfor Norge.

Konsernet stiller de samme krav til selskaper i Norge, som det stilles til selskaper fra andre deler av verden.

Kravene som vi stiller til våre leverandører, gjelder også våre leverandørers underleverandører. Vi erkjenner at det kan enkelte tilfeller være utfordrende å få full oversikt over underleverandører til våre leverandører, og vi er avhengig av at de opplysninger som er gitt stemmer med realitetene.

Vår erfaring er at de største risikoene for våre leverandører kan være:

- a. Mangler ved lønnsforhold
- b. Manglende rettigheter for ansatte på arbeidsplassen
- c. Mangler ved ansettelses forhold, begrensninger i muligheten til å opprette og tilslutte seg fagforeninger
- d. Barnearbeid
- e. Korrupsjon
- f. Skadelig miljøpåvirkning

Ved brudd på våre retningslinjer vil det, avhengig av hvor alvorlig sviktene er, normalt bli gitt tidsfrister for når forholdene må være bragt i orden. Ved mer alvorlige mangler vil det være naturlig å avslutte forretningsforholdet.

6. Året 2024

I 2024 har vi oppdatert aktsomhetsvurderingene våre og inkludert de nye leverandørene som har kommet til. Når informasjonen fra en bedrift har vært mangelfull, eller vi ikke har funnet dokumenterte aktsomhetsvurderinger hos norske leverandører, tar vi kontakt med den aktuelle leverandøren for å innhente supplerende data.

Så langt har konsernet ikke avdekket avvik fra kravene i åpenhetsloven hos noen leverandører. De vesentligste risikoene er fortsatt de som er beskrevet under punkt 5.

7. Avvik

Konsernet har så langt ikke avdekket mangler hos våre leverandører med tanke på krav fastsatt i Åpenhetsloven.

8. Ønsker om ytterligere opplysninger

Ved spørsmål om ytterligere innsyn i konsernet med tanke på offentlighetsloven, kan disse rettes via apenhetsloven@nergard.no.

Tromsø, 25 juni 2025



Per Magne Grøndahl (Jun 26, 2025 08:27 GMT+2)

Per Magne Grøndahl

Styreleder



Bjarte Tunold (Jun 26, 2025 21:17 GMT+2)

Bjarte Tunold

Styremedlem



Baldvin Thorsteinsson

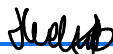
Styremedlem



Liv Bortne Ulriksen (Jun 26, 2025 07:38 GMT+3)

Liv Bortne Ulriksen

Styremedlem



Hedvig Bugge Reiersen (Jun 30, 2025 18:04 GMT+2)

Hedvig Bugge Reiersen

Styremedlem



Tommy Torvanger

Konsernsjef